FUNDAÇÃO GORCEIX

PROGRAMA DO CURSO
DESENVOLVIMENTO PESSOAL ESTRATEGICO

Aluno(a): Evelyn Ellen Pereira Batista
CPF: 129.640.066-28

No mercado de alta performance, a competência técnica atua como requisito de entrada, enquanto o domínio de *soft skills* e liderança são motores de progressão na carreira.

O Curso de Desenvolvimento Pessoal Estratégico (DPE) foi desenhado para guiar os discentes da Escola de Minas na construção de um profissional completo. Neste contexto, a capacitação em competências socioemocionais e equilíbrio pessoal não se configura mais como um diferencial, mas como um imperativo estratégico para a sustentabilidade e performance na carreira.

A jornada do DPE propõe uma evolução sequencial e necessária: primeiro, tornar-se líder de si, para, então, estar pronto para ser o líder de outros. Através de módulos que abordam desde o mapeamento de pontos fortes, sabotadores e inteligência emocional, passando por oratória de impacto, técnicas de feedback e comunicação assertiva até práticas para o bem-estar e felicidade, preparamos os líderes do amanhã.

O curso contribui para formar engenheiros não apenas tecnicamente competentes, mas também resilientes, conscientes, colaborativos e emocionalmente preparados para os desafios do século XXI.

Ao final desta jornada, os discentes estarão aptos a inspirar, conduzir e transformar realidades através de uma liderança mais humanizada e estratégica.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Bloco I: Liderança de si

- Mapeamento de talentos e competências
- Gestão de sabotadores internos
- Inteligência emocional
- Saúde mental e bem-estar

Bloco II: Liderança de outros

- Comunicação assertiva e *feedback*
- Oratória e performance em público
- *Storytelling* e poder de síntese
- Gestão de conflitos

Bloco III: Liderança do Futuro

- Felicidade
- Negociação e conversas difíceis
- Liderança estratégica

Bloco IV: Desafio Final